

АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ СОСНОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

25 декабря 2018 года

№ 434-р

р.п. Сосновское

**Об утверждении Положения об аттестационной комиссии по аттестации
кандидатов на должности руководителей и руководителей
муниципальных образовательных организаций, подведомственных
управлению образования Администрации Сосновского муниципального
района Нижегородской области**

В соответствии с ч.4 статьи 51 Закона Российской Федерации от 29.12.2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании постановления Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 22.11.2018 г № 340 «Об утверждении положения о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение об аттестационной комиссии по аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.
2. Приказ управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 13 января 2016 г № 6-р «Об утверждении положения об аттестационной комиссии по аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных

образовательных организаций Сосновского муниципального района
Нижегородской области» считать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования



В.Б. Хохлов

Положение

об аттестационной комиссии по аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цель, задачи и порядок работы аттестационной комиссии по аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области

1.2. В своей деятельности аттестационная комиссия руководствуется Федеральным Законом № 273 «Об образовании в Российской Федерации», приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 29.06. 2018 г. № 1514 «Об утверждении Положения о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Нижегородской области», постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 22.11.2018 № 340 «Об утверждении положения о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области» и настоящим Положением.

2. Цели и задачи аттестационной комиссии

2.1. Целью деятельности аттестационной комиссии управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области является определение соответствия уровня квалификации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций требованиям, предъявляемым к должностным обязанностям и знаниям руководителя в соответствии с квалификационными характеристиками, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761-н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», на основе оценки их профессиональной деятельности.

2.2. Задачами аттестационной комиссии являются:

- организация и проведение аттестаций кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области;
- обеспечение своевременности, законности и высокого качества проведения квалификационных испытаний;
- консультирование кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций по вопросам аттестации;
- реализация решений по аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных

управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области;

- информационно-методическое обеспечение аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области;

- разработка нормативных актов и методических материалов по организации аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.

3. Порядок работы аттестационной комиссии по аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области

3.1. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом управлением образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области. В состав аттестационной комиссии входят: начальник управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, заместитель начальника управления образования, специалисты управления образования, методисты МКУ «Информационно-методический центр», директор МКУ «Информационно-методический центр», председатель районной организации профсоюза работников народного образования и науки, директор МБОУ Сосновская СШ №1

3.2. В состав аттестационной комиссии входят: председатель, заместитель председателя, ответственный секретарь, члены аттестационной комиссии.

3.3. Председатель, начальник управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, осуществляет общее руководство деятельностью аттестационной комиссии, председательствует на заседаниях аттестационной комиссии, формирует решения аттестационной комиссии, осуществляет общий контроль реализации решений, принятых аттестационной комиссией.

3.4. Заместитель председателя, заместитель начальника управления образования, в отсутствие председателя и (или) по его поручению председательствует на заседаниях аттестационной комиссии и исполняет обязанности председателя.

3.5. Ответственный секретарь обеспечивает организационную подготовку заседаний аттестационной комиссии, формирует повестку заседаний, ведет протоколы заседаний аттестационной комиссии.

3.6. Члены аттестационной комиссии лично участвуют в заседаниях аттестационной комиссии.

3.7. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины от общей численности ее состава.

3.8. Решение аттестационной комиссии принимается открытым голосованием, большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что кандидат на должность руководителя или руководитель образовательной организации прошел аттестацию.

3.9. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем (заместителем председателя), секретарем и всеми присутствующими на заседании членами аттестационной комиссии. аттестационная комиссия вносит в протокол рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности аттестуемого, о необходимости повышения его квалификации и другие рекомендации (при необходимости).

3.10. Даты проведения аттестационных процедур для каждого аттестуемого устанавливаются аттестационной комиссией индивидуально, о чем аттестуемый

извещается управлением образования не позднее чем за две недели до начала аттестации. Графики аттестации размещаются на сайте управления образования.

3.11. Аттестация для каждого кандидата на должность руководителя и руководителя с начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией не должна превышать 60 рабочих дней.

4. Реализация решений аттестационной комиссии по аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области

4.1. По результатам аттестации руководителя муниципальной образовательной организации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности руководителя муниципальной образовательной организации;

- соответствует занимаемой должности руководителя муниципальной образовательной организации с учетом рекомендаций;

- не соответствует занимаемой должности руководителя муниципальной образовательной организации

По результатам аттестации кандидата на должность руководителя муниципальной образовательной организации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;

- не соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;

4.2. Решение аттестационной комиссии утверждается приказом управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области

4.3. В случае признания кандидата на должность руководителя муниципальной образовательной организации несоответствующим квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации, трудовой договор с ним не заключается. В случае признания руководителя по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.4. Споры о нарушении установленной положением процедуры проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приказ подготовил
заместитель начальника
управления образования

Шибасва Е.Н.